



**GUIDE DES RESSOURCES RÉGIONALES À L'INTENTION  
DES INTERVENANTS SOCIOÉCONOMIQUES DU CENTRE-DU-QUÉBEC  
POUR UN DÉVELOPPEMENT DURABLE**

**Édition avril 2012**



## Recherche et rédaction

Carl Maltais, Conseil régional de l'environnement du Centre-du-Québec

## Coordination

Isabelle Bonsant, Conseil régional de l'environnement du Centre-du-Québec

## Collaborateurs

Agence de la santé et des services sociaux (Mauricie et Centre-du-Québec), Biosphère du Lac St-Pierre; Bloc-Vert; Chambres de commerces (Bois-Francs et de l'Érable, Cœur du Québec); Centres locaux de développement (CLD) de Bécancour, des Bois-Francs (Corporation de développement économique), de Nicolet-Yamaska, de l'Érable, de Drummond (Société de développement économique); Comité régional d'économie sociale (CRÉS); Commissariat au commerce de Drummondville; Conférence régionale des élus du Centre-du-Québec (CRÉ-CQ); Conseil de développement culturel du Centre-du-Québec; Direction régionale d'Emploi Québec; Direction régionale du ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation (MDEIE); Pôle d'excellence québécois en transport terrestre; Société d'aide au développement des collectivités (SADC) de Nicolet-Bécancour; Tourisme Centre-du-Québec.

## REMERCIEMENTS

---

Merci à notre partenaire financier, le MDEIE – direction régionale du Centre-du-Québec, pour son appui à la réalisation de ce guide.

**Développement  
économique, Innovation  
et Exportation**

**Québec** 

L'aide financière accordée par le Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation provient du Programme de soutien aux partenariats et aux filières industrielles. L'objectif du programme est de mobiliser et canaliser l'action de partenaires pour réaliser des projets ou des activités s'inscrivant dans le

prolongement et en complémentarité avec la mission du Ministère et ses axes d'intervention.

---

# TABLE DES MATIÈRES

---

<b>REMERCIEMENTS</b>	<b>2</b>
<b>TABLE DES MATIÈRES</b>	<b>3</b>
<b>INTRODUCTION AU GUIDE</b>	<b>4</b>
<b>COMMENT UTILISER CE GUIDE</b>	<b>6</b>
<b>LES ENJEUX À THÉMATIQUE SOCIALE</b>	<b>8</b>
S1- Conditions de travail et équité	9
S2- Santé au travail	10
S3- Développement de compétences et formation continue	11
S4- Participation et relations de travail	11
S4- Participation et relations de travail	12
<b>LES ENJEUX À THÉMATIQUE ENVIRONNEMENTALE</b>	<b>13</b>
V1- Gestion des matières résiduelles (GMR)	14
V2- Gestion relative au bâtiment	15
V3- Écoconception et écoefficience de la production	15
V3- Écoconception et écoefficience de la production	16
V4- Gestion des émissions de gaz à effet de serre (GES)	17
<b>LES ENJEUX À THÉMATIQUE ÉCONOMIQUE</b>	<b>18</b>
C1- Pérennité de l'organisation	19
C2- Pratiques d'approvisionnement et d'achat responsables	20
C3- Impact sur le développement local	21
<b>Planification du développement durable (G)</b>	<b>22</b>
 <b>Annexe I : Relations entre les 21 enjeux de BNQ 21000 et les 12 enjeux proposés par le guide</b>	<b>--23</b>
<b>Annexe II : Tableau des correspondances semblant les plus pertinentes entre les organismes et les enjeux du guide</b>	<b>24</b>

# INTRODUCTION AU GUIDE

---

## Pourquoi entreprendre le développement durable?

Il semble maintenant reconnu qu'intégrer les principes du développement durable dans les pratiques d'affaires de l'entreprise peut améliorer sa performance économique et financière<sup>1</sup>. Encore faut-il savoir par où commencer dans cette démarche d'amélioration continue et surtout à qui se référer pour avoir les ressources les plus adaptées.

Le gestionnaire qui désire intégrer davantage les principes du développement durable dans son entreprise peut se tourner vers deux stratégies : une démarche globale redéfinissant la stratégie d'affaires ou une démarche graduelle d'amélioration continue.

La démarche globale permet d'atteindre les objectifs d'intégration du développement durable dans les pratiques d'affaires de façon efficace. Il est possible d'accéder gratuitement aux outils développés par le Bureau de Normalisation du Québec (BNQ) (<http://www.bnq21000.qc.ca>). Vous y trouverez un guide complet d'application des principes dans la gestion des entreprises, de même qu'une grille d'auto-évaluation.

L'engagement peut prendre différentes formes, de la plus informelle à la plus formalisée. Le choix dépend de la culture de l'entreprise et de sa taille. Toutefois, l'engagement doit être fort et refléter la volonté de mobiliser les ressources afin d'apporter les changements qui s'imposent.



---

<sup>1</sup> Indice entrepreneurial québécois 2010, réalisé par le Centre de vigie et de recherche sur la culture entrepreneuriale de la Fondation, en collaboration avec la Caisse de dépôt et placement du Québec, auprès de 7 371 répondants, janvier 2011.

Ainsi, certains gestionnaires peuvent souhaiter entreprendre plutôt des démarches graduelles d'amélioration continue en développement durable. Plusieurs organismes offrent des outils ou des services soutenant les gestionnaires en fonction d'enjeux précis. Ils sont listés dans ce guide

Que l'on entreprenne une ou l'autre de ces stratégies, les entreprises et organisations volontaires seront heureuses de constater que plusieurs outils ou services sont offerts dans la région afin de les soutenir dans leurs démarches.

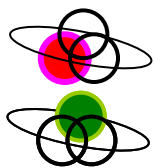
Évidemment, un tel concept est relativement nouveau dans le milieu entrepreneurial et il évolue rapidement. Ce guide ne se veut donc pas exhaustif et une mise à jour fréquente sera nécessaire. Néanmoins, il centralise des renseignements de base utiles pour assister les intervenants dans l'amélioration continue en développement durable.

---

## COMMENT UTILISER CE GUIDE

---

Ce guide a été conçu pour être consulté en mode virtuel, afin de pouvoir rediriger par un simple clic l'utilisateur vers le service d'accompagnement ou l'outil proposée. La plupart des ressources qui s'y retrouvent sont exclusives à la région du Centre-du-Québec. Pour faciliter leur classement, nous les avons regroupées selon douze enjeux qui s'inspirent de ceux de la norme BNQ 21000, norme conçue pour opérationnaliser les 16 principes de la Loi sur le DD du Québec (<http://www.mddep.gouv.qc.ca/developpement/principes.pdf>). Ces enjeux sont divisés en quatre thématiques représentées par quatre logos colorés, soit :



**Sociale (S)**



**Économique (C)**



**Environnementale (V)**



**Gouvernance (G)**

Chaque enjeu a son code pour pouvoir y faire référence rapidement dans les annexes I et II.

L'encadré qui suit explique la terminologie que nous employons pour décrire une ressource.

### Terminologie utilisée

**Les outils** : peuvent être des guides de bonnes pratiques, des sites web ou encore des rapports. On peut également mentionner des répertoires développés dans la région.

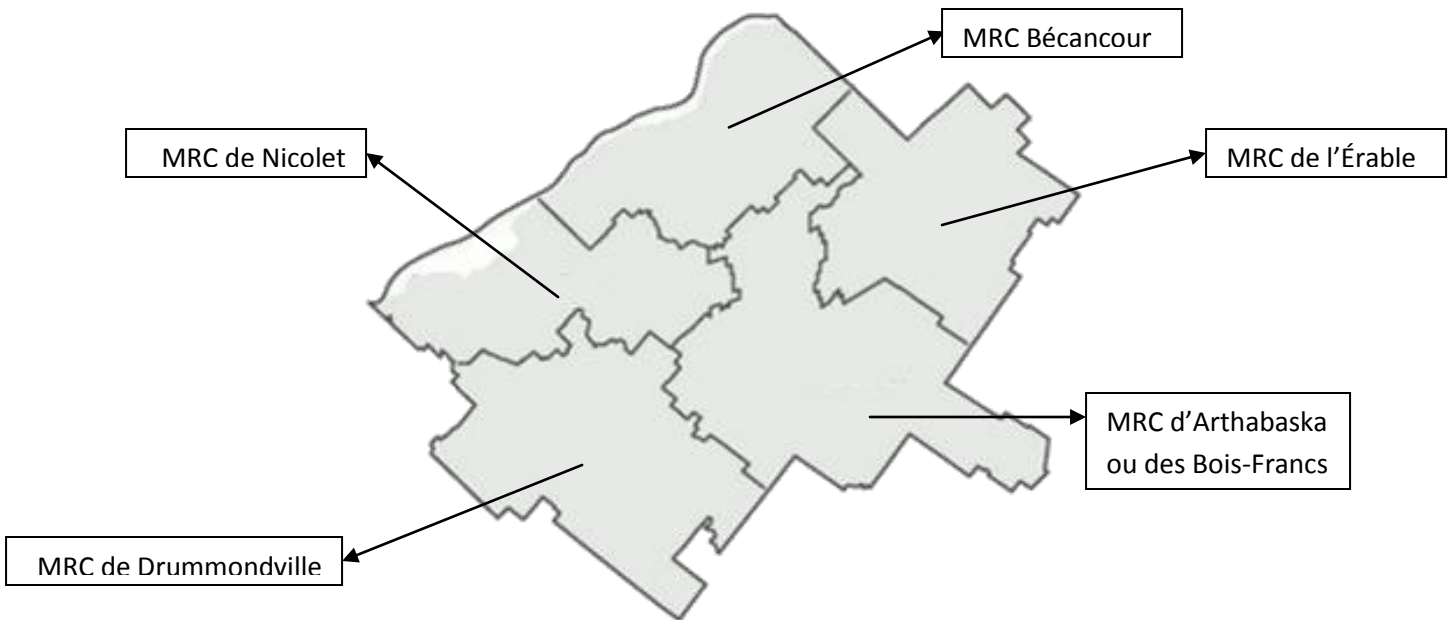
**L'accompagnement** : peut être des programmes, des campagnes de sensibilisation et de mobilisation, des conférences, des normes ou des certifications, des consultants, etc.

**Les Initiatives** : peuvent être des projets passés ou en cours, des programmes en élaboration ou des ressources qui ne visent pas nécessairement le milieu entrepreneurial.

## Couverture territoriale d'un service d'accompagnement

Un logo semblable à la région du Centre-du-Québec indique pour les accompagnements la ou les MRC où il est disponible.

### La région du Centre-du-Québec



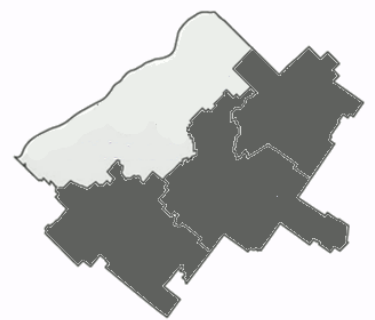
### Les logos qui représentent la couverture territoriale d'un service d'accompagnement



*Cette ressource est disponible sur la majorité du territoire grâce à plusieurs organismes. Le contact sera différent pour chaque MRC.*



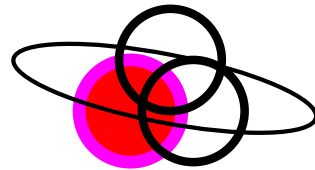
*L'accompagnement est disponible dans toute la région (parfois même plus) par une même organisation.*



*L'accompagnement n'est disponible que sur une partie du territoire. (ici le service est disponible dans les MRC de Nicolet et de Bécancour)*

# LES ENJEUX À THÉMATIQUE SOCIALE

---



**S1 Conditions de travail et équité**

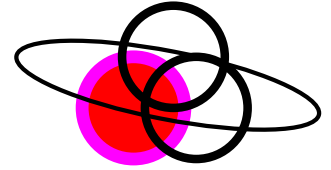
**S2 Santé au travail**

**S3 Développement des compétences et formation continue**

**S4 Participation et relations de travail**



## S1 – Conditions de travail et équité



Ressources souhaitées si l'entreprise désire améliorer :

- Son environnement de travail, ses avantages sociaux (salaire, retraite) et toute autre forme de reconnaissance;
- la conciliation entre l'activité professionnelle et l'épanouissement personnel de ses employés;
- l'accessibilité à l'emploi en évitant toute forme de discrimination.

Accompagnement dans la région pour :

- S'informer sur les [programmes d'Emploi Québec](#).
- Améliorer l'[accessibilité](#) des lieux de travail pour les personnes handicapées et à mobilité réduite.
- Démontrer les efforts faits pour [valoriser et favoriser la famille](#).



Outils spécifiques à la région pour :

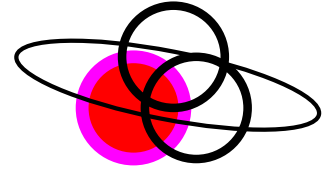
- Encourager l'[emploi des femmes centricaises](#). Fiche synthèse élaborée par la *Table de concertation du mouvement des femmes Centre du Québec (TCMFCQ)*.
- [Conserver et recruter du personnel de qualité](#).  
*Trousse « À vos marques, prêt, prenez les devants » d'Emploi Québec.*

### **Initiatives en région**

Drummondville accessible vous renseigne sur le degré d'accessibilité de plusieurs commerces et lieux publics à travers la ville!

Le CRÉS développe un projet pilote pour accompagner des entreprises d'économie sociale pour bien répondre à la norme conciliation travail-famille en vue de développer des outils pour les entreprises et les partenaires.

## S2 – Santé au travail



Ressources souhaitées si l'entreprise désire améliorer :

- La qualité de vie de son milieu de travail;
- La productivité de ses employés;
- La mobilité durable par le transport actif.

Accompagnement offert dans la région pour :

- Promouvoir des mesures de [santé pour les employés](#), l'Agence de la santé et des services sociaux de la Mauricie et du Centre-du-Québec offre le Programme 0-5-30.



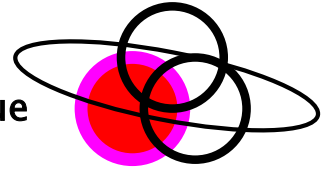
Outils spécifiques à la région pour :

- S'informer sur le Programme 0-5-30 et la gestion des ressources humaines quant à la [santé du personnel](#).
- Participer au défi annuel « Des chênes toi » qui lancent aux entreprises, aux établissements et aux organismes de la région de mobiliser un maximum d'employés, collègues et amis à [courir 5 kilomètres](#).

### ***Initiative en région***

*Il y en a de nombreuses à l'intention des jeunes,  
contactez le CSSS de votre région.*

## S3- Développement de compétences et formation continue



Ressources souhaitées si l'entreprise désire améliorer:

- Les compétences de ses employés selon leurs aspirations et les besoins de l'entreprise;
- La qualité de la relève et le contexte de conciliation travail-étude.

Accompagnement offert dans la région pour :

- Mettre en place les meilleures pratiques aux fins de la [réussite éducative](#) et être reconnus par le milieu de l'éducation et ses partenaires.
- Recevoir des formations sur les [meilleures pratiques d'affaires](#). Consultez l'offre régionale.
- Trouver des formations continues adaptées aux contextes suivants : [commerce de détail](#) [milieu culturel](#) [milieu agricole](#)
- Développer les compétences du personnel dans l'optique d'optimiser le développement du [capital humain de l'entreprise](#).



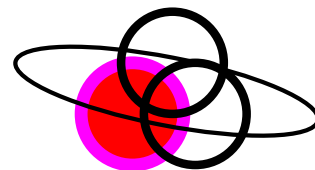
Outils spécifiques à la région pour :

- [Gérer les compétences et préparer un plan de formation](#) à l'aide d'un logiciel.
- Participer à un événement annuel sur les meilleures pratiques en [commerce de détail](#).

### ***Initiative en région***

*Une base de données est en préparation pour aider les Carrefour jeunesse emploi à mieux informer les diplômés postsecondaires sur les employeurs pertinents.*

## S4- Participation et relations de travail

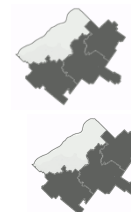


Ressources souhaitées si l'entreprise désire améliorer:

- Sa performance organisationnelle et ses relations de travail;
- La participation de ses employés aux décisions de l'entreprise.

Accompagnement offert dans la région pour :

- Bénéficier d'un [mentorat d'affaires](#).
- Améliorer la qualité du [service à la clientèle](#) par la visite d'un Client-Mystère.



Outils spécifiques à la région pour :

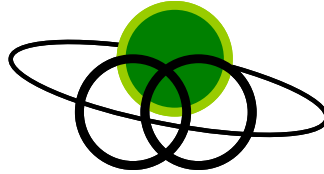
- S'informer sur le [mentorat d'affaires](#) par des capsules vidéo.
- Organiser une activité de [Team building](#).

***Initiative en région***

*Aucune répertoriée jusqu'à maintenant.*

# LES ENJEUX À THÉMATIQUE ENVIRONNEMENTALE

---



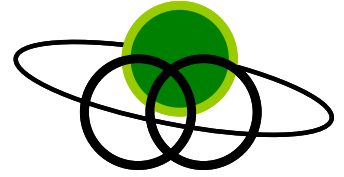
**V1 Gestion des matières résiduelles (GMR)**

**V2 Gestion relative au bâtiment**

**V3 Écoconception et écoefficience**

**V4 Gestion des émissions de gaz à effet de serre (GES)**




## V1 – Gestion des matières résiduelles (GMR)

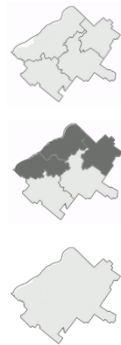


Ressources souhaitées si l'entreprise désire améliorer :




- La réduction, le réemploi et le recyclage de ses matières (3R);
- La valorisation de ses matières putrescibles;
- Les comportements écoresponsables de son personnel.

Accompagnement offert dans la région pour :

-  Obtenir la certification ICI on recycle de Recyc-Québec.  
[Défi on recycle](#) [ICI on va plus loin](#)  
[Entreprendre et recycler Drummond](#)
-  Élaborer un événement écoresponsable.  
[Certification Monarque](#), [Écoévénement](#)
-  Recevoir une formation sur les événements écoresponsables et sur la gestion des matières résiduelles adaptée au [milieu culturel](#).



Outils spécifiques à la région pour :

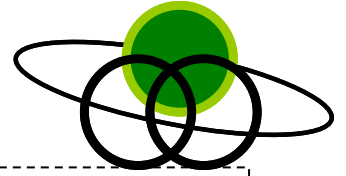
-  Comprendre comment on organise un [événement écoresponsable](#).
-  Trouver un [consultant pour un des vingt services en GMR](#). Consultez les offres régionales
-  Donner une [seconde vie à vos matières](#) résiduelles revalorisables.

### ***Initiatives en région***

*Une étude de faisabilité est en cours pour l'implantation d'un système de récupération auprès des commerces par le Commissariat au commerce de Drummond.*

*Un projet structurant en métiers d'art (Artisans en la matière) fait appel à la réutilisation et à la mise en valeur de matières résiduelles.*

*La CRÉ a adapté un logiciel pour numériser et rendre disponible la documentation à tout son personnel, évitant ainsi les copies papiers dans les filières.*



## V2– Gestion relative au bâtiment

Ressources souhaitées si l'entreprise désire :

- Améliorer l'efficacité énergétique de ses bureaux;
- Optimiser la consommation en eau de son personnel administratif;
- Améliorer la performance environnementale de ses infrastructures et des ses aménagements futurs.

### Accompagnement offert dans la région

- 🌐 Aucun service n'est connu à ce jour pour la région du Centre-du-Québec.

### Outils spécifiques à la région

- 🌐 Aucun outil développé au Centre-du-Québec n'est connu à ce jour.

### ***Initiatives en région***

*Un répertoire centricois des ressources spécialisées en patrimoine bâti présente des professionnels pouvant intervenir dans la conservation et la mise en valeur des matières d'origine.*

*Victoriaville a un programme de subventions et d'attestation d'habitation durable.*

*Une stratégie pour valoriser de l'utilisation du bois dans la construction autre que résidentielle est maintenant arrivée à terme.*



## V3- Écoconception et écoefficience de la production



Ressources souhaitées si l'entreprise désire améliorer :

- la performance d'ensemble d'un système de production; englobant des concepts comme la prévention des pollutions, les technologies propres, la maîtrise de l'énergie et de l'eau;
- la pensée cycle de vie pour un produit.

Accompagnement offert dans la région pour :

-  Proposer un projet d'écoefficacité pour un regroupement d'entreprises centricaises et recevoir du financement.  
[Enviro-accès inc.](#), contactez [Geneviève Paquin \(514\)-284-5794 p.23](#)
-  Adopter de meilleures pratiques en [agroenvironnement](#).



Outils spécifiques à la région pour :

-  Remettre en circulation les [sous-produits de vos activités](#) de production.

### ***Initiatives en région***

*Le Rif et le Pôle de transport durable proposent aux entreprises un diagnostic permettant d'identifier et d'éliminer les sources de gaspillage du département de soudage.*




## V4- Gestion des émissions de gaz à effet de serre (GES)




Ressources souhaitées si l'entreprise désire :

- Atteindre une mobilité durable des déplacements de son personnel;
- Diminuer ses émissions liées au transport de matières et de marchandises;
- Réduire l'utilisation d'énergies fossiles.

### Accompagnement offert dans la région

 Aucun service n'est connu à ce jour pour la région du Centre-du-Québec.

### Outils spécifiques à la région pour :

 Sensibiliser ses employés à la mobilité durable par une campagne de sensibilisation. Cet outil n'est disponible que pour l'été 2012.

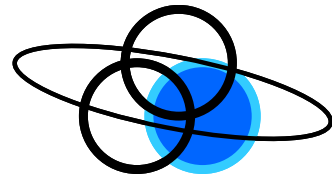
### ***Initiatives en région***

*Un comité régional animé par le Conseil régional de l'environnement du CQ élabore une analyse stratégique en mobilité durable afin de connaître les meilleures opportunités de son développement.*

*Le Pôle transport terrestre soutient la mise en place d'un outil virtuel pour gérer le covoiturage régional ou intra-entreprise. Il collabore également à l'élaboration du Plan d'action québécois pour l'implantation du véhicule électrique (PAVÉ).*

# LES ENJEUX À THÉMATIQUE ÉCONOMIQUE

---

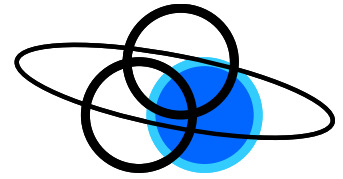


**C1 Pérennité de l'organisation**

**C2 Pratiques d'approvisionnement et d'achat responsable**

**C3 Impact sur le développement local**

## C1 – Pérennité de l'organisation

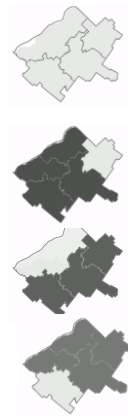


### Ressources souhaitées si l'entreprise désire :

- Disposer d'indicateurs et de pratiques qui permettent d'évaluer sa situation économique et financière;
- Déterminer les critères centraux pilotant ses décisions d'investissement.

### Accompagnement offert dans la région pour :

- 📍 Rédiger un plan d'affaires et l'établir des prévisions financières.  
[SDED](#), [CDEBF](#), [CLD Érable](#), [CLD Nicolet-Yamaska](#), [CLD Bécancour](#)  
[SADC-Nicolet-Bécancour](#), [SADC-Arthabaska-Érables](#), [CAE Drummond](#)
- 📍 Élaborer une planification stratégique et recevoir du *coaching*.  
[Défi Innovation](#)
- 📍 Recevoir de l'assistance dans la [lecture de ces états financiers](#)
- 📍 Obtenir un service-conseil pour le [commerce de détail](#)



### Outils spécifiques à la région pour :

- 📍 Rédiger un plan d'affaires pour les entreprises [d'économie sociale](#).
- 📍 Hausser le niveau de qualité pour les entreprises en [agrotourisme](#).
- 📍 Participer à un événement annuel sur les meilleures pratiques en [commerce de détail](#).

### **Initiatives en région**

*Le Rif et le Pôle transport terrestre développent un outil de contrôle et de suivi, notamment un tableau de bord, afin d'assurer le retour sur l'investissement à long terme des projets d'amélioration continue.*

## C2- Pratiques d'approvisionnement et d'achat responsables



Ressources souhaitées si l'entreprise désire :

- Favoriser le commerce de proximité;
- Ajouter des critères d'écoconditionnalité pour choisir ses fournisseurs

Accompagnement offert dans la région pour :

- Organiser un événement écoresponsable.  
[Certification Monarque](#), [Écoévénement](#)



Outils spécifiques à la région pour :

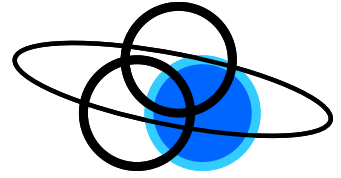
- Trouver un [producteur local](#) dans les MRC des Bois-Francs et de l'Érable en fonction d'un produit ou d'un service.
- Trouver une entreprise centrique qui respecte les [principes d'économie sociale](#) en fonction de son secteur d'activité.

### ***Initiatives en région***

*Le CLD de Bécancour a produit des cartes géographiques localisant les entreprises agroalimentaires locales.*

*O! panier et les paniers Godefroy offrent des paniers de produits régionaux pour des cadeaux corporatifs.*

*Une foire du présent responsable a été organisée en 2011 par le Conseil régional de l'environnement CQ.*



## C3– Impact sur le développement local

Ressources souhaitées si l'entreprise désire :

- Renforcer son appartenance à sa communauté;
- Maximiser les retombées locales de ses activités.

Accompagnement offert dans la région pour :

- 🔗 Élaborer des stratégies de développement local  
[SDED](#), [CDEBE](#), [CLD Érables](#), [CLD Nicolet-Yamaska](#), [CLD Bécancour](#)  
[SADC-Nicolet-Bécancour](#), [SADC-Arthabaska-Érables](#),
- 🔗 Appartenir à un [réseau de concertation](#) pour les entreprises liées au transport terrestre. (Table régionale du Centre-du-Québec)



Outils spécifiques à la région pour :

- 🔗 Participer à la [communauté entrepreneuriale](#) de la MRC de l'Érables.
- 🔗 Découvrir le marché du travail de Nicolet-Bécancour (Clip de Mathieu Cyr et une série de [Vidéos et de quiz](#))

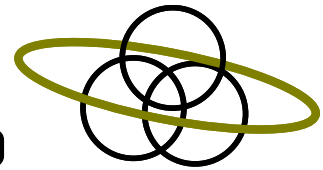
### ***Initiatives en région***

Un livre de recettes provenant 90 personnalités des affaires des MRC des Bois-Francs et de l'Érables.

Le « Pacte de solidarité économique » a été lancé pour sensibiliser les résidents du territoire sur l'activité économique qui s'y déroule.

Le CLD de Bécancour fait connaître l'offre des entreprises de biens et de services du territoire aux nouveaux promoteurs.

# Planification du développement durable (G)



Ressources souhaitées si l'entreprise désire :

- Intégrer le DD dans sa vision, sa mission, ses valeurs;
- Se donner des objectifs de DD issus d'un diagnostic;
- Élaborer un plan d'action de DD et développer un système d'indicateurs pour mesurer son amélioration continue;
- Intégrer des parties prenantes dans ses décisions.

## Accompagnement offert dans la région



Pour démarrer un [projet de développement durable](#) et obtenir du financement.



## Outils spécifiques à la région



S'engager volontairement à une [Charte en DD](#).

## Annexe I

### Relations entre les 21 enjeux de BNQ 21000 et les 12 enjeux proposés par le guide

Enjeux du Guide (selon le code)	Enjeu(x) BNQ 21000 auquel il réfère	Enjeux du Guide (selon le code)	Enjeu(x) BNQ 21000 auquel il réfère
S1	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conditions de travail</li> <li>• Équité</li> </ul>	V1	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestion des matières résiduelles</li> </ul>
S2	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Santé et sécurité au travail</li> </ul>	V2*	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestion de l'énergie</li> <li>• Gestion de l'eau</li> <li>• Gestion d'autres types de pollution</li> </ul>
S3	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Développement des compétences</li> </ul>		
S4	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participation et relations de travail</li> </ul>	V3*	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestion de l'énergie</li> <li>• Gestion de l'eau</li> <li>• Gestion d'autres types de pollution</li> <li>• Gestion de l'impact environnemental local</li> <li>• Responsabilité sur les produits et services</li> </ul>
C1	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Stratégie de l'organisation</li> <li>• Pérennité de l'organisation</li> <li>• Pratiques d'investissement</li> </ul>		
C2	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pratique d'achat ou d'approvisionnement</li> </ul>		
C3	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Impact sur le développement local</li> </ul>		
G	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vision mission et valeurs</li> <li>• Gouvernance</li> </ul>	V4	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestion des émissions de GES</li> </ul>

\* V2 et V3 ont plusieurs enjeux en commun, car nous avons préféré discerner les ressources qui concernent toutes les entreprises de celles qui ne s'adressent qu'aux entreprises qui ont un système de production. Ainsi V3 sera peu pertinents pour les institutions, les commerces et les organismes.





## Annexe II

### Tableau des correspondances semblant les plus pertinentes entre les organismes et les enjeux du guide

Organismes													Limites	
	S1	S2	S3	S4	V1	V2	V3	V4	C1	C2	C3	G		
Agence de la santé et des services sociaux (Mauricie et Centre-du-Québec)														
Pôle d'excellence québécois en Transport Terrestre														Industries liés au transport
Biosphère du Lac St-Pierre														
Bloc Vert														
Centre d'aide aux entreprises (CAE) de Drummond														Drummondville
Club conseil en agroenvironnement (CQ)														
Centres locaux d'emplois - CQ (CLE)														
<b>Chambres de commerces et de l'industrie</b>														
Drummondville														Drummondville
Bois-francs et érable														Bois-francs et érable
Cœur du Québec														Nicolet-Bécancour
<b>CLD</b>														
Bécancour														Bécancour
Bois-Francs														Bois-Francs
Drummond														Drummond
Érable														Érable
Nicolet-Yamaska														Nicolet-Yamaska
Collectif régional de formation agricole														
Commission scolaire des Chênes														
Comité régional d'économie sociale														secteur de l'économie sociale
Commissariat au commerce de Drummondville														secteur du commerce de détails
Conseil de développement culturel - CQ														secteurs liés au milieu culturel
Conseil régional de l'environnement - CQ (CRECQ)														



## Annexe II Suite

Organismes													Limites	
	S1	S2	S3	S4	V1	V2	V3	V4	C1	C2	C3	G		
Enviro accès Inc.							■							
Ferme du Joual Vair				■										
MDEIE (D. rég.)			■				■							
SADC Nicolet-Bécancour				■					■		■	■		Nicolet-Bécancour
SADC Arthabaska-Érable									■		■			Arthabaska-Érable
Réseau des intervenants en formation (RIF)			■				■		■					
Second Cycle					■		■							
Table de la réussite éducative - CQ (TRECQ)			■											
Table de concertation du mouvement des femmes Centre-du-Québec (TCMFCQ)	■													
Tourisme Centre-du-Québec									■					
Ville de Victoriaville	■				■					■				Victoriaville

S1 Conditions de travail et équité  
 S2 Santé au travail  
 S3 Développement des compétences et formation continue  
 S4 Participation et relations de travail

C1 Pérennité de l'organisation  
 C2 Pratiques d'approvisionnement et d'achat responsable  
 C3 Impact sur le développement local

V1 Gestion des matières résiduelles (GMR)  
 V2 Gestion relative au bâtiment  
 V3 Écoconception et écoefficience  
 V4 Gestion des émissions de gaz à effet de serre (GES)

G Planification du développement durable