

2020-2021

Rapport Annuel



CRECQ

Conseil régional de
l'environnement
du Centre-du-Québec

Citation

« Il ne faut pas oublier qu'on fait tous partie de la solution. »

— Laure WARIDEL

TABLE DES MATIÈRES

Équipe du CRECQ	01
Mot du Président	02
Conseil d'administration	03
Le CRECQ	04
Mission, vision, Engagements	04
Clientèles	04
Enjeux	05
Moments marquants	06
<u>Enjeux 1</u>	07
Un environnement sain	
Milieux naturels	08
Changements climatiques, Matière résiduelle et développement durable	09
<u>Enjeux 2</u>	10
L'accessibilité et le partage des connaissances développées et entretenues au CRECQ pour les acteurs locaux et régionaux	
Collaboration	11
Consertation	12
Communication	14
<u>Enjeux 3</u>	16
Le développement durable de l'organisation	
Environnement	17
Économie	17
Social	18
Gouvernance	19
Remerciement	20
Conclusion	21

// CRECQ

Rapport annuel 2020-2021

ÉQUIPE DU CRECQ

Le CRECQ est fier des réussites accomplies en 2020-2021. En plus d'avoir réussi à s'adapter à la pandémie, l'équipe s'est agrandie et de nouveaux projets ont fleuri. La collaboration avec les partenaires régionaux ainsi que le rayonnement du CRECQ ont permis d'ancrer le professionnalisme, la passion et le dévouement de l'équipe partout en région.



Marie-Christine Poisson
Coordonnatrice MN



Éric Perreault
Coordonnateur CC



Andréanne Blais
Directrice générale



Marjorie Lagueur
Adjointe direction
Chargée de projet CC



Marie-Claude Lavigne
Coordo. Communications



Patricia Gagnon
Chargée de projet MN



Rébecca Matte
Chargée de projet MN



Camille Pelletier Guittier
Chargée de projet MN



Arienne Lefebvre
Chargée de projet CC



Gabriel Vincent Beaudoin
Agent de projet CC



Anaïs Messier
Agent de projet MN



Carine Anecou
Ingénieure forestière



Aurélie Schmidt
Géomaticienne

MOT DU PRÉSIDENT

L'année 2020 – 2021 a été encore une fois très prolifique malgré la pandémie. En effet, l'équipe a continué à travailler avec enthousiasme sur les principaux enjeux environnementaux.

Nous avons mis à jour le site internet qui nous permet d'avoir accès facilement à une variété d'informations sur nos milieux naturels, les changements climatiques, les matières résiduelles et le développement durable.

Ainsi, pour chacun de ces sujets nous présentons une fiche technique des projets, des guides d'aide à la décision, des rapports techniques et des outils d'informations.

L'accès électronique à une banque de données sur l'environnement est primordial dans les prises de décisions qui seront de plus en plus complexes.

Le CRECQ est fier d'être un catalyseur important des actions régionales. Le présent rapport annuel décrit bien les réalisations faites et celles en cours. Toutes nos actions font partie intégrante du développement durable de la région.

Je tiens à remercier les administrateurs et les employés(es) dans leurs engagements environnementaux de notre belle région du Centre-du-Québec.



— **Gilles Brochu**
Président

CONSEIL D'ADMINISTRATION 2020-2021



Gilles Brochu
Président



Guy Larochelle
Vice-président



Yves Gatien
Trésorier



**Marie-Pascale
Duvieusart**
Secrétaire



Daniel Coutu
Administrateur



Daniel Habel
Administrateur



**Gabrielle
Piché-Letarte**
Administratrice



Diane Bourgeois
Administratrice
MRC de Drummond



Diego Scalzo
Administrateur
MRC d'Arthabaska



Alain Dubois
Administrateur
MRC de L'Érable



Ginette Deshaies
Administratrice
MRC de Bécancour



Claude Lefebvre
Administrateur
MRC de Nicolet-Yamaska

LE CRECQ

MISSION

Le CRECQ est un organisme de concertation regroupant des intervenants en environnement de la région du Centre-du-Québec dans le but de promouvoir la protection et l'amélioration de l'environnement dans une optique de développement durable.

VISION

Le CRECQ est l'organisme de référence en environnement au Centre-du-Québec en ce qui a trait à l'identification, la connaissance et la mise en œuvre des priorités d'actions en environnement dans une optique de développement durable tout en favorisant la collaboration et la concertation entre les acteurs locaux et régionaux.

ENGAGEMENTS

- Une expertise reconnue en environnement
- Une approche positive et transparente, basée sur la communication, la concertation et la collaboration.
- Des interventions réfléchies et axées sur les solutions
- Une contribution à la sauvegarde et à l'amélioration de l'environnement
- Une approche basée sur l'authenticité, l'éthique et les principes du développement durable



CLIENTÈLES

MRC et municipalités

Les MRC et les municipalités sont les interlocutrices privilégiées du CRECQ. Le Centre-du-Québec compte cinq MRC, elles-mêmes comprenant 79 municipalités et deux communautés autochtones. L'organisme souhaite collaborer, se concerter avec et influencer de façon positive les instances municipales afin de contribuer à la source et de façon collaborative à un environnement sain.

// CRECQ

Rapport annuel 2020-2021

LE CRECQ

CLIENTÈLES (SUITE)

Organismes régionaux

Vu ses multiples domaines d'intervention, le CRECQ est en interaction constante avec de multiples organismes régionaux préoccupés par l'environnement. L'organisme souhaite collaborer et se concerter avec les organismes régionaux afin de mettre en œuvre les actions soutenant les priorités environnementales identifiées.

Industries, commerces et institutions (ICI)

Vu l'implication grandissante des ICI dans le développement durable, le CRECQ est amené à travailler avec les industries, les commerces et les institutions (ICI) du Centre-du-Québec. Le CRECQ vise à les accompagner dans des actions environnementales par des conseils, des projets ou des occasions de réseautage avec d'autres ICI.

Citoyens

Bien que la clientèle principale du CRECQ ne soit pas les citoyens, il n'en demeure pas moins que ces derniers sont directement interpellés par les actions dans un territoire à 97% de tenure privée.

ENJEUX

Le CRECQ a identifié trois enjeux soutenant sa planification stratégique.

Enjeu 1

Un environnement sain

Enjeu 2

L'accessibilité et le partage des connaissances développées et entretenues au CRECQ pour les acteurs locaux et régionaux

Enjeu 3

Le développement durable de l'organisation

MOMENTS MARQUANTS

2020-2021



Enjeu 1 : Un environnement sain

Le CRECQ tient à souligner les efforts déployés par tous les employés dans le développement de projets structurants, notamment dans la réalisation des plans régionaux des milieux humides, hydriques et naturels.

Le CRECQ souligne l'investissement considérable de M. Éric Perreault dans le développement et la coordination de projets portant sur les changements climatiques notamment le projet Coups de fraîcheur en verdissement urbain.



Enjeu 2 : L'accessibilité et le partage des connaissances développées et entretenues au CRECQ pour les acteurs locaux et régionaux

Le CRECQ est fier de souligner la passion et l'implication de Mme Marie-Claude Lavigne qui a été engagée en cours d'année à titre de Coordinatrice aux communications. Celle-ci s'applique à faire rayonner notre organisation et nos différents projets réalisés de main de maître par nos employés dévoués.



Enjeu 3 : Le développement durable de l'organisation

L'adoption d'une politique des ressources humaines et une politique d'achat a permis au CRECQ de mieux structurer son développement.

Le CRECQ souligne l'implication de l'ensemble des administrateurs en cette année d'adaptation au virtuel. Le déroulement, les discussions ainsi que l'horaire ont toujours été respectés malgré les défis.

UN ENVIRONNEMENT SAIN





Enjeux 1 : Un environnement sain

1. Identifier les priorités d'action pour la mobilisation et l'engagement

Indicateur

Identification des priorités environnementales et diffusion auprès des organismes régionaux.

Actions

- Identifier par l'entremise de la reddition de compte du MELCC les 4 thématiques prioritaires pour l'année 2020-2021
- Renouvellement du site Internet et de l'image graphique axée sur les priorités

2. Poursuivre et développer des projets favorisant les priorités identifiées

Indicateur

75% des projets répondent à une priorité identifiée

RÉSULTAT: 100%

50% des priorités sont concernées par un projet

RÉSULTAT: 100%

MILIEUX NATURELS

i. Plan de conservation des corridors naturels au Centre-du-Québec

Budget : 18 200\$

ii. Mise en œuvre du plan de conservation des noyaux d'intérêt

Budget : 59 000\$

iii. Conservation volontaire de l'habitat des espèces en péril

Budget : 25 611\$

iv. Validation des boisés rares au Centre-du-Québec

Budget : 26 000\$

v. Conservation volontaire des milieux humides d'intérêt

Budget : 28 175\$



Enjeux 1 : Un environnement sain (suite)

Changements climatiques

vi. Coup de fraîcheur

Budget : 230 500\$

vii. Roulons électrique

Budget : 9 012\$



Matières résiduelles

viii. Développement d'un service d'événements écoresponsables

Budget : 6500\$ (via le statutaire)

ix. Sensibilisation à la réduction des bouteilles de plastiques à usage unique

Budget : Non accepté

Développement durable

x. Développement des compétences en matière de politique environnementale

Budget : 5000\$ (Via le statutaire)

**L'ACCESSIBILITÉ ET LE
PARTAGE DES
CONNAISSANCES
DÉVELOPPÉES ET
ENTRETENUES AU CRECQ
POUR LES ACTEURS
LOCAUX ET RÉGIONAUX**





Enjeu 2 : L'accessibilité et le partage des connaissances développées et entretenues au CRECQ pour les acteurs locaux et régionaux

Collaboration

1. Favoriser les partenariats dans les projets développés par le CRECQ et les acteurs locaux et régionaux

Indicateur

75% des collaborations répondent à une priorité identifiée

RÉSULTAT: 100% *

Actions

Communication avec les partenaires concernés afin de les mobiliser dans les projets du CRECQ

*100% des projets impliquent au moins un partenaire local ou régional

2. Réaliser, à la demande des acteurs locaux et régionaux, des mandats rémunérés au bénéfice de leurs membres ou citoyens répondant à nos priorités d'actions (2021-2022)

Indicateur

75% des collaborations répondent à une priorité identifiée

RÉSULTAT: 100% *

Actions

i. Plans régionaux des milieux humides et hydriques de quatre MRC

Budget : 205 157\$

ii. Caractérisation des bandes riveraines dans la MRC de Nicolet-Yamaska

Budget : 27 803\$

iii. Accompagnement de la Ville de Drummondville dans divers projets

Budget : 16 898\$

iv. Autres contrats

Budget : 9 537\$

*100% des collaborations répondent à une priorité identifiée



Enjeu 2 : L'accessibilité et le partage des connaissances développées et entretenues au CRECQ pour les acteurs locaux et régionaux (suite)

Concertation

1. Participer aux consultations, comités ou rencontres pouvant avoir une influence sur l'environnement en région

Indicateur

90% des participations répondent aux priorités environnementales

RÉSULTAT: 100%*

Actions

Participation à l'ensemble des comités identifiés dans le Tableau 1

*100% des consultations répondent à une priorité identifiée

2. Développer des outils d'aide à la décision favorisant la concertation

Indicateur

50% des priorités sont soutenues par un plan d'action ou un d'outil d'aide à la décision

RÉSULTAT: 25%*

Actions

v. Plan de conservation pour les projets en biodiversité (total de 2 réalisés en 2020-2021)

vi. Mettre fin à la table en développement durable et création d'une table en environnement

vii. Poursuivre le déploiement des indicateurs environnementaux en participant au comité indicateur du RNCREQ et en appliquant les recommandations du comité au Centre-du-Québec.

*25% des priorités possèdent un plan d'action

JUSTIFICATION: Les plans d'action pour les autres enjeux sont prévus en 2022-2023 avec l'instauration de la Table en environnement



Tableau 1

Consultations, comités ou rencontres auxquels le CRECQ a participé en 2019-2020

	COPERNIC	Daniel Coutu
	GROBEC	Gilles Brochu
	COGESAF	Diane Bourgeois
	OBV Yamaska	—
	Comité local du bassin versant de la rivière St-Germain et rivière aux Vaches	Marjorie Lagueux
	Table régionale de concertation du lac St-Pierre – comité milieux humides et hydriques	Andréanne Blais
	Table régionale de concertation de l'Estuaire	Gilles Brochu
	Table intersectorielle régionale saines habitudes de vie (TIR SHV) du Centre-du-Québec	Andréanne Blais
	Comité de pilotage du Portrait diagnostique du système alimentaire durable	Andréanne Blais
Table FARR (chantier 4)	TMRC D'Arthabaska	Rébecca Matte
	MRC de L'Érable	Marie-Christine Poisson
	MRC Nicolet-Yamaska	Anaïs Messier
	MRC Bécancour	Marie-Christine Poisson
	MRC Drummond	Andréanne Blais
	Table FARR (chantier 5)	Éric Perreault
	Comité stratégique de la MRC d'Athabaska	Gilles Brochu
	Comité de vigilance du site d'enfouissement de Drummondville	Marie-Pascale Duvieusart
	Comité de concertation du Parc industriel et portuaire de Bécancour	Marie-Pascale Duvieusart
	Un arbre, une vie	—
	Table de concertation sur la conservation des milieux naturels	Andréanne Blais, Marjorie Lagueux
	Table régionale en développement durable	Gilles Brochu, Andréanne Blais
	Nature-Avenir	Marie-Pascale Duvieusart
RNCREQ	AGA du RNCREQ	Gilles Brochu, Andréanne Blais
	Comité exécutif (trésorier)	Gilles Brochu
	C.A.	Gilles Brochu, Andréanne Blais
	Comité milieux humides	Andréanne Blais
	Comité aménagement du territoire	Andréanne Blais
	Comité indicateur environnementaux	Andréanne Blais, Éric Perreault
	Représentation au niveau du groupe des 6 PRMH	Andréanne Blais
	Comité de programmation des Ateliers sur la conservation	Andréanne Blais
	Comité régionale pour le transport actif	Éric Perreault
	Comité sur le plan d'agriculture de Victoriaville	Éric Perreault
Commission environnement de la Ville de Drummondville	Éric Perreault	
	Comité agroenvironnement de la MRC de Nicolet-Yamaska	Anaïs Messier
	Comité de conservation du martinet ramoneur	2020-2021 : Anaïs Messier 2021-2022 : Rébecca Matte
	Comité du RN sur la GMR en vue de la rédaction d'un mémoire collectif pour le BAPE	Ariane Lefebvre, Marjorie Lagueux



Enjeu 2 : L'accessibilité et le partage des connaissances développées et entretenues au CRECQ pour les acteurs locaux et régionaux (suite)

Communication

1. Faire rayonner le CRECQ auprès des acteurs locaux et régionaux afin de favoriser un partenariat durable en environnement

Indicateur

50% des actions prévues au plan de communication sont réalisées

RÉSULTAT: 50%*

Actions

viii. Communiquer notre mission, nos priorités d'action et l'avancement de nos travaux par l'entremise des actions ciblées dans le plan de communication (site Internet, médias sociaux, rencontres ciblées, etc.)

- Participation aux demandes des médias (5 entrevues);
- Rédaction de 8 communiqués de presse;
- Déploiement d'une grande campagne de communication par l'entremise des médias sociaux au bénéfice du CRECQ et de ses différents projets;
- Rencontre d'un député.

*50% des actions prévues au plan de communication sont réalisées
JUSTIFICATION: Il était prévu de réaliser une ouverture des nouveaux locaux, mais en raison de la pandémie cette activité a été reportée et intégrée aux festivités du 25ième anniversaire du CRECQ en 2021-2022.

Médias sociaux



Facebook
1183 abonnés
+474 abonnés
278 publications



Twitter
217 abonnés
+59 abonnés



LinkedIn
184 abonnés
+156 abonnés

Portrait d'ensemble des abonnés des médias sociaux du CRECQ:

63% sont âgés entre 25 et 45 ans
61% des abonnés sont des femmes



Enjeu 2 : L'accessibilité et le partage des connaissances développées et entretenues au CRECQ pour les acteurs locaux et régionaux (suite)

2. Mettre en place des moyens favorisant le transfert d'information et le réseautage entre les acteurs locaux et régionaux.

Indicateur

Mettre en place des outils d'information ou de réseautage

RÉSULTAT: 100%*

Actions

- xi. Diffuser et mettre à jour les outils de concertation du site internet :
 - a. Édito de l'expert ;
 - b. Publication d'une revue mensuelle d'actualité environnementale au Centre-du-Québec;
 - c. Infolettre mensuelle répertoriant les activités du CRECQ ;
 - d. Partage des projets des organismes régionaux sur les médias sociaux.

*4 outils ont été déployés

JUSTIFICATION: Des efforts ont été déployés pour structurer ces quatre outils prioritaires. La cartographie interactive sera réalisée en 2021-2022.

Mise en place de nouveaux médias



YouTube

Création d'une chaîne YouTube du CRECQ qui répertorie les créations vidéos liés aux différents projets de l'organisation.



Infolettre

Mise en place d'une infolettre mensuelle du CRECQ
276 abonnés

DÉVELOPPEMENT DU CRECQ





Enjeu 3 : Le développement durable de l'organisation

Environnement

1. Évaluer et compenser les GES émis dans le cadre des opérations

Indicateur/Actions

Rapport d'évaluation et 100% de compensation incluant les ajouts de l'impact du télétravail en période de pandémie (Investissement dans le projet Coup de Fraicheur pour la plantation de jeunes arbres)

*100% des gaz à effets de serres (GES) compensés

RÉSULTAT: 100% *

Budget

125 \$ (comprend 1,6 tonnes de déplacements et 0,36 tonnes de télétravail)

Économie

2. Adopter les politiques soutenant une meilleure performance des employés

Indicateur/Actions

Politique identifiée et adoptée

i. Mise à jour de la politique des ressources humaines

ii. Adoption d'une politique d'achat

*100% des politiques ciblées pour 2020-2021 sont adoptées

RÉSULTAT: 100% *



Enjeu 3 : Le développement durable de l'organisation (suite)

Social

3. Développer le sentiment d'appartenance des employé(e)s et des administrateurs ou administratrices au CRECQ

Indicateur

100% des employés participent aux activités les concernant et 25% des administrateurs sont impliqués dans les activités du CRECQ

RÉSULTAT: 100% *

Actions

iii. Implication des administrateurs dans divers comités

Résultats : 4 administrateurs impliqués (voir Tableau 1)

vi. Formations offertes aux employé(e)s

Résultats : 13 formations

Budget : 27 610\$ dont une subvention de 13 085\$

*100% des employés ont été impliqué(e)s et

25% des administrateurs ou administratrices ont été impliqué(e)s

4. Participation des employés au développement et à la mise en œuvre de la planification stratégique

Indicateur

100% des employés participent aux activités entourant la mise à jour de la planification stratégique.

RÉSULTAT: 100% *

Actions

v. Tenue de rencontres avec les employé(e)s afin de suivre l'évolution des projets

Résultats : 12 rencontres d'équipe et 200 rencontres d'employé(e)s

*100% des employés ont été impliqué(e)s



Enjeu 3 : Le développement durable de l'organisation (suite)

Social

5. Soutenir l'engagement des administrateurs à la promotion du CRECQ dans leur organisation

Indicateur

75% des administrateurs participent aux rencontres du conseil d'administration et 50% des administrations participent aux activités du CRECQ.

RÉSULTAT: 100% *

Actions

vi. Résumé exécutif envoyé aux administrateurs après chaque C.A.

*5 rencontres du conseil d'administration et 5 résumés exécutifs

Gouvernance

1. Tenir un comité de gouvernance

Indicateur/Action

Nombre de rencontre

*3 rencontres du comité de gouvernance

RÉSULTAT: 100% *

2. Instaurer et poursuivre l'adhésion formelle au code d'éthique des administrateurs et des employés

Indicateur/Action

Nombre de codes d'éthique signés

*Tous les administrateurs ont signé

et M. Gilles Brochu a mentionné les éléments du code d'éthique

RÉSULTAT: 100% *

3. Rappel des règles de nomination au conseil d'administration

Indicateur/Action

Rappel des règles

*Envoi des règles aux administrateurs au 5ième du conseil d'administration

RÉSULTAT: 100% *

REMERCIEMENT

Le CRECQ peut compter sur l'apport de nombreux subventionnaires pour mener à bien ses nombreux projets.

Canada 

Québec 



CONCLUSION

Tout au long de la prochaine année, le CRECQ multipliera les occasions de souligner son 25^e anniversaire de création au service de l'environnement au Centre-du-Québec.



25^e anniversaire
Conseil régional de
l'environnement
du Centre-du-Québec

On vous invite à suivre notre infolettre, ou encore nos réseaux sociaux afin de ne rien manquer de nos célébrations.

COORDONNÉES



CRECQ

404, rue Saint-Georges
Drummondville, Qc, J2C 4H4

819 475-1040

www.crecq.qc.ca

info@crecq.qc.ca



CRECQ

Conseil régional de
l'environnement
du Centre-du-Québec



CRECQ
Conseil régional de
l'environnement
du Centre-du-Québec